

## DO'S

### Praxisbezug

Lerninhalte und Aufgaben direkt auf den Berufsalltag beziehen

### Autonomie

Lernwege von Azubis mitgestalten lassen und ihnen eigene Projekte anbieten

### Erfolgserlebnisse

Fortschritte sichtbar machen und passende Herausforderungen geben

### Wertschätzendes Feedback

Regelmäßig konstruktive Rückmeldungen und Anerkennung bieten

### Perspektiven

Übernahmechanzen und Karriereaussichten konkret aufzeigen

## Motivation in der Ausbildung

Zwischen Engagement und Frust

Dieses Poster bildet zentrale Motivationstreiber und Hemmnisse in der Ausbildung ab. Es zeigt, welche Faktoren die Lernbereitschaft und Leistungsfähigkeit von Auszubildenden positiv beeinflussen und welche Herausforderungen dem entgegenstehen. Ziel ist es, Ansatzpunkte zur Förderung nachhaltiger Motivation im Ausbildungsprozess aufzuzeigen.

## DON'TS

### Unklare Kommunikation

Erwartungen, Ziele oder Aufgaben nicht eindeutig vermitteln

### Unzureichende Begleitung

Ohne Lernbegleitung oder Orientierung arbeiten

### Über-/Unterforderung

Aufgaben zu schwer oder zu leicht/monoton gestalten

### Fehlende Fehlerkultur

Fehler nicht als Lernchance nutzen

### Mangelnde Anerkennung

Ohne Wertschätzung oder Zugehörigkeitsgefühl arbeiten



Lust auf mehr?  
Weitere spannende Angebote findest du auf [netzwerkq.de](https://netzwerkq.de).



Gefördert vom:



Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend