

Soziale Herkunft

Ermögliche Azubis unabhängig sozialer Herkunft faire Chancen und erkenne Fähigkeiten über formale Bildung hinaus.

Alter

Fördere den gegenseitigen Austausch von Wissen und Erfahrungen zwischen Azubis und Fachkräften.

Sexuelle Orientierung

Schaffe ein respektvolles, chancengleiches und diskriminierungsfreies Ausbildungsumfeld für alle sexuellen Orientierungen.

Migrationsgeschichte und Nationalität

Achte auf diskriminierungssensible Sprache im Ausbildungsalltag und stärke deine interkulturelle Kompetenz.

Vielfaltsdimensionen
im Ausbildungsalltag

Religion und Weltanschauung

Achte auf religiöse Bedürfnisse der Azubis, z. B. bei Feiertagen oder Verpflegung, und fördere ein respektvolles Miteinander.

Geschlecht und geschlechtliche Identität

Schaffe ein Ausbildungsklima, in dem alle Geschlechtsidentitäten respektiert, einbezogen und fair behandelt werden.

Körperliche und geistige Fähigkeiten

Schaffe barrierefreie Bedingungen in allen Aspekten des Ausbildungsalltags, damit alle ihr Potenzial entfalten können.

Der Text wurde mit KI optimiert.
Eigene Darstellung auf Basis von: Charta der Vielfalt e. V., 2025, Vielfaltsdimensionen
angelehnt an Gardenswartz und Rowe, 4 Layers of Diversity.
Inhalt angelehnt an: Charta der Vielfalt e. V. 2025, Vielfaltsdimensionen.



Lust auf mehr?
Weitere spannende Angebote findest du auf netzwerkq.de.

