

DO'S

Praxisbezug

Lerninhalte und Aufgaben direkt auf den Berufsalltag beziehen

Autonomie

Lernwege von Azubis mitgestalten lassen und ihnen eigene Projekte anbieten

Erfolgslebnisse

Fortschritte sichtbar machen und passende Herausforderungen geben

Wertschätzendes Feedback

Regelmäßig konstruktive Rückmeldungen und Anerkennung bieten

Perspektiven

Übernahmechancen und Karriereaussichten konkret aufzeigen

Motivation in der Ausbildung

Zwischen Engagement und Frust

Dieses Poster bildet zentrale Motivationstreiber und Hemmnisse in der Ausbildung ab. Es zeigt, welche Faktoren die Lernbereitschaft und Leistungsfähigkeit von Auszubildenden positiv beeinflussen und welche Herausforderungen dem entgegenstehen. Ziel ist es, Ansatzpunkte zur Förderung nachhaltiger Motivation im Ausbildungsprozess aufzuzeigen.

DONT'S

Unklare Kommunikation

Erwartungen, Ziele oder Aufgaben nicht eindeutig vermitteln

Unzureichende Begleitung

Ohne Lernbegleitung oder Orientierung arbeiten

Über-/Unterforderung

Aufgaben zu schwer oder zu leicht/monoton gestalten

Fehlende Fehlerkultur

Fehler nicht als Lernchance nutzen

Mangelnde Anerkennung

Ohne Wertschätzung oder Zugehörigkeitsgefühl arbeiten



Lust auf mehr?
Weitere spannende Angebote findest du auf netzwerkq.de.



Gefördert vom:



Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend