

# Feedbackmethoden in der Ausbildung

## Schnell auswählen, passend formulieren

Als Ausbilder:in begleitest du Azubis in vielen Situationen – gutes Feedback hilft dir, ihre Entwicklung gezielt zu fördern.

Diese Kurzübersicht zeigt, welche Rückmeldungen knapp, verständlich und praxisnah genutzt werden können.

### 3 Grundregeln, die für jede Methode gelten:

-  **Ich-Botschaften nutzen:** Wahrnehmung beschreiben, nicht bewerten (“Ich habe wahrgenommen, dass...” statt “Du bist immer...”).
-  **Konkret und zeitnah:** Beziehe dich auf beobachtbares Verhalten, nicht auf allgemeine Persönlichkeitsmerkmale.
-  **Zukunftsorientiert:** Nicht nur Fehler aufzeigen, sondern eine konkrete Handlungsinformation für das nächste Mal mitgeben.

So gelingt dir Feedback, das bei Azubis ankommt - kurz, klar und wirksam.

| Methode             | Prinzip/Struktur                                                                                                      | Fokus                                                                                                             |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| WWW-Methode         | <b>W</b> ahrnehmung - <b>W</b> irkung - <b>W</b> unsch                                                                | Alltagsfehler und spontane Rückmeldung. Sehr klar und sachlich. Gut geeignet für direktes Feedback zwischendurch. |
| Sandwich-Methode    | Lob/Positives - Kritik - Ermutigung/Ausblick                                                                          | Sensible/unsichere Lernende. Nimmt die Schärfe bei schwierigen Themen, aber ehrlich formulieren.                  |
| Start-Stop-Continue | Was neu beginnen?<br>Was aufhören?<br>Was beibehalten?                                                                | Gut geeignet für Entwicklungsgespräche. Taten- und Ergebnisorientiert.                                            |
| 5-Finger-Feedback   | Daumen: Top<br>Zeigefinger: Tipp<br>Mittelfinger: Flop<br>Ringfinger: Gefühl/Wert<br>Kleiner Finger: Zu kurz gekommen | Schnelle Reflexion nach Stationen/Workshops. Niedrigschwellig und gut für visuelle/jüngere Azubis.                |

Stand: Aug 2026



Lust auf mehr?  
Weitere spannende  
Angebote findest du  
auf [netzwerkq.de](https://netzwerkq.de).

