

# Empfohlene Maßnahmen im Azubi-**PREBOARDING**

---

Ein gelungener Ausbildungsstart beginnt vor dem ersten Arbeitstag.

Diese Checkliste zeigt dir, wie du neue Auszubildende bereits im Preboarding optimal begleitest, frühzeitig bindest und ihnen von Anfang an ein willkommenes, gut organisiertes Ankommen im Unternehmen ermöglichst.

## Schnelle Kontaktaufnahme

- Melde dich wenige Tage nach der Einstellungsentscheidung bei deinen zukünftigen Azubis
- Kläre offene Fragen und bestätige den Vertrag
- Lade persönlich zur Vertragsunterzeichnung ein
- Ermögliche ein kurzes Kennenlernen im Betrieb
- Zeige Wertschätzung und signalisiere: „Wir freuen uns auf dich!“

## Willkommenspaket schnüren

- Stelle ein persönliches Willkommenspaket zusammen
- Lege ein Begrüßungsschreiben bei (idealerweise unterschrieben von Geschäftsführung und Team)
- Ergänze kleine Aufmerksamkeiten (z. B. Firmen-Merchandise oder Schreibmaterial)
- Füge einen kurzen Willkommens-Guide hinzu
  - Überblick über die ersten Tage und Wochen
  - wichtige Infos zum Unternehmen
  - Teamübersicht oder Organigramm
- Sorge für Orientierung und einen positiven ersten Eindruck

## Informationen & Zugänge bereitstellen

- Versende eine Willkommens-Mail direkt nach Vertragsunterschrift
- Stelle einen Zeitplan für die ersten Wochen bereit (Einführung, Termine, benötigte Unterlagen am ersten Tag)
- Ermögliche frühzeitig den Zugang zu digitalen Lernressourcen (E-Learnings, Erklärvideos, Podcasts, FAQ-Dokumente)
- Bereite alle technischen Arbeitsmittel vor (Firmen-E-Mail, Software-Zugänge etc.)
- Erkläre bei Bedarf die Nutzung vorab

## Buddy zuweisen

- Bestimme bereits vor dem Start einen Azubi-Buddy
- Wähle eine geeignete Ansprechperson (erfahrener Azubi oder junges Teammitglied)
- Stelle den ersten Kontakt her (z. B. Telefonat, WhatsApp-Begrüßung)
- Gib dem neuen Azubi vom ersten Tag an eine Ansprechperson auf Augenhöhe
- Erleichtere die soziale Integration und den Einstieg in den Alltag

## Einbindung vor dem ersten Tag

- Halte den Kontakt in der Wartezeit aktiv
- Begegne Unsicherheiten durch regelmäßige Kommunikation
- Lade neue Azubis zu Team-Events oder Stammtischen ein
- Nutze digitale Kennenlernformate (z.B. Willkommensvideo des Teams, virtuelle Kaffeerunde)
- Stärke frühzeitig das Zugehörigkeitsgefühl

Erstellt in Kooperation mit Alexander Steffen auf Basis seines Buches "Erfolgreiches Preboarding und Onboarding von Auszubildenden" | Der Text wurde mit KI optimiert

Stand: Aug 2025



Lust auf mehr?  
Weitere spannende  
Angebote findest du  
auf [netzwerkq.de](https://netzwerkq.de).



Gefördert vom:



Bundesministerium  
für Bildung, Familie, Senioren,  
Frauen und Jugend