

Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten nach der Ausbildung

Informieren - Motivieren - Weiterentwickeln - Binden

Informiere deine Auszubildenden strukturiert über unterschiedliche Karriere-, Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten nach der Ausbildung. Mache die individuellen Potenziale sichtbar und zeige Perspektiven auf. Damit schaffst du Motivation und Orientierung, mit dem Ziel langfristiger Bindung an das Unternehmen.

1. Talentmanagement – Potenziale erkennen und fördern

- Talente der Auszubildenden aktiv ermitteln (Gespräche, Feedback, Beurteilungen)
- Entwicklungsziele gemeinsam definieren
- Unterstützung im Unternehmen vorstellen (Mentoring, Projektarbeit, Job-Rotation)

2. Modell – Fachlaufbahn

- Karriereoptionen im Unternehmen und Anerkennung von Weiterbildung erklären (Gehalt, Verantwortung, Status)
- Unterschiede zwischen Fach- und Führungslaufbahn verständlich machen
- Fachkarrieren aufzeigen und Weiterbildungsangebote vorstellen (intern/extern)

3. Modell – Führungslaufbahn

- Voraussetzungen und erste Schritte für eine Führungslaufbahn erklären (Stellvertretungen, Projektleitung)

- Erwartungen an Führungsrollen vermitteln, Soft Skills thematisieren (Kommunikation, Verantwortung, Teamführung)
- Interne Programme für Nachwuchsführungskräfte und Weiterbildungsangebote vorstellen

4. Internationale Möglichkeiten

- Internationale Möglichkeiten im Unternehmen zeigen (Chancen und Herausforderungen)
- Auslandsprojekte, -standorte oder Austauschprogramme erklären
- Bedeutung von Fremdsprachen und interkulturellen Kompetenzen betonen

5. Orientierung und Motivation

- Rahmenbedingungen und Förderprogramme erläutern (Aufstiegsstipendium)
- Mut machen und Erfolgsbeispiele aus dem Unternehmen teilen
- Ansprechpartner:innen für Fragen benennen (intern/extern)

Der Text wurde mit KI optimiert.

Stand: Feb. 2026



Lust auf mehr?
Weitere spannende
Angebote findest du
auf netzwerkq.de.



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend