

# Zielgruppenanalyse: Azubi Persona

Mit den richtigen Kandidat:innen loyale Fachkräfte finden und binden - Lege gleich mit dieser Vorlage los!

<p>Name:</p> <p>Ausbildungsberuf:</p> <p>Zitat:</p>	<p><b>Ziele</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lebensziele</li> <li>• Karriereziel</li> <li>• Inspiration, Vorbilder</li> </ul>	<p><b>Stellensuchverhalten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einstellung zu Bewerbungsprozess</li> <li>• aktiv / passiv</li> <li>• persönliche, technische Hürden für Suche</li> </ul>	<p><b>Motivation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsumfeld und -umgebung</li> <li>• Arbeitsweise, Erfolge, Lernverhalten / -motivation</li> <li>• Antrieb, Werte, Mission</li> </ul>
<p><b>Biografische Merkmale, Erfahrungen und Fähigkeiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Biografie: Alter, familiärer Hintergrund, soziales Milieu, Wohnort</li> <li>• Erfahrungen: Schulabschluss, Praktika, Nebenjob</li> <li>• Fähigkeiten: Stärken, Interessen, Hobbies, Ehrenamt</li> </ul>	<p><b>Beeinflussungsfaktoren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezugspersonen, Peer Group, Schule</li> <li>• Region, Ort, soziale Herkunft</li> </ul>	<p><b>Persönlichkeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eigenschaften, Attribute (Big Five, Myer Briggs)</li> <li>• Erwartungen, Bedürfnisse</li> <li>• Werte, Denkmuster, Einstellung, Haltung, Kommunikationsstil, Verhalten</li> </ul>	<p><b>Herausforderungen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lernfortschritte, Überforderung</li> <li>• Regeln, Normen</li> <li>• Umgang, Zusammenarbeit</li> </ul>
<p><b>Erreichbarkeit / Kontaktpunkte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stellenanzeigen, Zeitung, Social Media, Web- / Karriereseite, privates Umfeld</li> </ul>			



Lust auf mehr?  
Weitere spannende  
Angebote findest du  
auf [netzwerkq.de](https://netzwerkq.de).